

2009年5月1日

各位

教育経営品質研究会2009年5月例会の御案内  
Performance Excellence(卓越した業績)を目指して

開倫塾  
塾長 林 明夫

謹啓

新学年が始まりお忙しい日々をお過ごしのことと存じます。日頃は開倫塾の付属機関である開倫研究所の主催する教育経営品質研究会に御理解、御協力、御参加を賜り、有難く感謝申し上げます。

日本経営品質の基本理念である「顧客本位」「独自能力」「社員重視」「社会との調和」に基づき、教育機関の経営品質を研究するこの研究会では、昨年の秋以来、「大不況下の教育機関の経営品質向上」をテーマに毎月1回ずつ研究会を重ね、3月には2008年の夏と冬にオープンした開倫塾のNASUブロック5校舎の校舎視察会を開催させて頂きました。

2009年4月からは、100年に一度の大不況を「経営品質の向上」を図りながら乗り越えるために、教育機関の人材育成を「Empowerment(エンパワーメント、能力強化と権限譲渡)」、「生産性向上」、「雇用の維持」の観点から研究をスタートしました。1学期は、学習塾や学校を支える中心的な存在である校長・室長人材の能力強化に的を絞って研究したく思います。

また、4月の研究会にはゲストとして財団法人文字・活字文化推進機構の肥田理事長先生はじめ事務局の皆様をお招きし、「言語力検定」についてお話をおうかがいしました。5月の例会では、日本教育大学院大学客員教授の北川達夫先生より、言語力検定に関して御講演頂く予定であります。御多用中とは存じますが、大切なテーマですので是非御出席賜りたくお願い申し上げます。

謹白

- 記 -

日 時：2009年5月20日(水) 午後1:00～5:00

場 所：「同友倶楽部(クラブ)」会議室(パレスサイドビル〔毎日新聞社本社ビル〕東3F)

\* 住 所：東京都千代田区一ツ橋1-1-1

\* アクセス：地下鉄東西線「竹橋駅」下車(竹橋駅直結)

(中野寄り階段「竹橋方面出口」(1b出口)をご利用ください。)

内 容：「校長・室長の人材育成」 - 校舎・教育機関の持続的成長の条件とは何か -

(1) 校長・室長の仕事とは何か(校長・室長の仕事を分析)

毎日の仕事、毎週の仕事、毎月の仕事、毎学期の仕事、講習会ごとの仕事、1年の仕事、2～3年かけた仕事

(2) 校長・室長の条件とは - 校長・室長登用の具体的方法とは -

(3) 校長・室長への教育とは - 校長・室長の能力強化のために -

校長・室長就任前(2～3年前)教育

校長・室長就任初年度の教育

校長・室長就任2～3年目への教育

5年～10年目校長・室長の教育

超ベテラン校長・室長への教育

(4) ブロック長・塾長候補の校長への教育とは - ブロック長・塾長の条件とは -

担当：開倫塾 塾長 林 明夫

開倫塾 校舎運営部 部長 緒方 滋泰

\* お願い：参加者の皆様も是非御自分のお考えを上記の項目ごとに少しでもおまとめ頂き、意見交換に御参加頂きたくお願い申し上げます。

今後の予定：6月6日・7日の「第4回全国模擬授業大会」前日には、午後1時～午後5時まで「校長・室長への教育」について事例発表会を行います(会場：足利市の予定)

お問い合わせ先：〒326-8505 栃木県足利市堀込町145 開倫塾 塾長 林明夫

< TEL > 0284-72-5945 < FAX > 0284-73-1520



教育経営品質研究会 2009 年度 5 月例会申込書

申込日	2009 年 月 日
御氏名	
御団体名	
御役職名	
御住所	〒
TEL	
FAX	
e-mail	

開倫塾 塾長 林明夫行  
FAX 0284-73-1520

お問い合わせ先 〒 326-8505 栃木県足利市堀込町 145 開倫塾（塾長室） TEL 0284-72-5945 FAX 0284-73-1520
--

\* 1 つの団体で何名でもお申し込み下さい。  
複数名でのお申し込みの場合は、お手数とは存じますが、この申し込み用紙をコピーし、  
1 名ずつ FAX してお申し込み下さい。

＝ 皆様の御参加をお待ち申し上げます ＝